



de Waterlelie

Beleidsplan

Hospice en VPTZ de Waterlelie 2018-2022

Inhoud:

1. Inleiding
2. Visie en Missie
3. Inhoudelijke uitgangspunten 2018-2022
- 3.1 Inhoudelijke doelen 2018-2022
4. Financiën
- 4.1 Financiële stromen
- 4.2 Financiële doelen voor de toekomst
- 4.3 Beloningsbeleid
- 4.4 Participatiebeleid
- 4.5 Vermogen

1. Inleiding:

Stichting Hospice Voorne-Putten Rozenburg (VPR) is op 15 april 2003 opgericht met als doel het stichten, exploiteren en in stand houden van één of meerdere hospices op VPR. Daarnaast biedt de stichting ondersteuning aan mensen in de laatste levensfase door aanwezig te zijn en te handelen op een wijze die zoveel mogelijk aansluit bij de waarden, wensen en behoeften van bewoners en hun naasten. Het eerste initiatief van de stichting was het realiseren van Hospice de Waterlelie in Spijkenisse. In februari 2006 heeft Hospice de Waterlelie haar deuren geopend.

Sinds juli 2009 valt ook de inzet van de vrijwilligers in de terminale thuiszorg op VPR, de zogeheten Vrijwilligers Palliatieve Terminale Thuiszorg (VPTZ) onder Stichting Hospice Voorne-Putten Rozenburg. De VPTZ verleent palliatieve terminale zorg bij ernstig zieke mensen thuis. Deze zorg wordt verleend door vrijwilligers ter ondersteuning van de mantelzorg.

2. Visie en missie

De missie luidt:

De Waterlelie wil met oren die horen, ogen die zien, een bewogen hart en helpende handen, mensen nabij zijn, die in de laatste fase van hun leven meer zorg en aandacht nodig hebben dan zij thuis kunnen krijgen.

De Waterlelie wil een gastvrij huis zijn waar mensen in de laatste fase van hun leven zorg en aandacht kunnen krijgen op een manier die bij hen past. Familieleden en vrienden worden zo mogelijk betrokken bij de hulpverlening en kunnen, desgewenst, rekenen op persoonlijke aandacht en begeleiding tijdens het verblijf en na het overlijden van hun naaste.

De visie van de VPTZ luidt:

Mensen in hun laatste levensfase kunnen zo lang mogelijk in de woon- en leefomgeving blijven die zij wensen. De VPTZ wil hieraan een bijdrage leveren door de inzet van goed opgeleide vrijwilligers. De kernwaarden aandacht, nabijheid en 'er zijn' staan bij deze inzet centraal.

De missie luidt:

De VPTZ wil ondersteuning bieden aan mensen in hun laatste levensfase en hun naasten om het mogelijk te maken dat deze ernstig zieke mensen kunnen sterven in een vertrouwde omgeving dan wel in een omgeving die deze zo dicht mogelijk benadert.

Hospice de Waterlelie is opgericht voor de bewoners van Voorne Putten Rozenburg die, naar verwachting, nog slechts korte tijd te leven hebben. VPTZ de Waterlelie is bedoeld voor de bewoners op Voorne Putten die ongeneeslijk ziek zijn, of hun mantelzorgers.

3. Inhoudelijke uitgangspunten 2018- 2022

Hospice en VPTZ de Waterlelie blijft staan voor professionele zorg en uitstraling:

- Door een actieve rol aan te nemen in het Netwerk Palliatieve Zorg Zuid-Hollandse Eilanden, blijft Hospice de Waterlelie op de hoogte van alle nieuwe ontwikkelingen rondom palliatieve zorg.
- Hospice de Waterlelie is aangesloten bij de overkoepelende organisatie voor palliatieve zorg (VPTZ). Zij denkt en werkt actief mee aan de werkzaamheden van deze landelijke organisatie.
- Coördinatoren bouwen en onderhouden warme en professionele contacten met de zorgaanbieders zoals, ziekenhuizen, huisartsen en wijkverpleegkundigen.
- Hospice en VPTZ de Waterlelie geniet een grote naamsbekendheid in de regio VPR.
- Vrijwilligers zijn voor aanvang van hun werkzaamheden verplicht geschoold en ontvangen jaarlijks bijscholing.
- Jaarlijks wordt een sociaal verslag geschreven ter verantwoording van de werkzaamheden van de Waterlelie die in het hospice en in de thuissituatie plaatsvinden.

3.1 Inhoudelijke doelen 2018-2022

Hospice en VPTZ de Waterlelie bestaat inmiddels al meer dan 10 jaar en dat vraagt om een herijking van onze inhoudelijke doelen, de vorm waarin wij onze doelen trachten te bereiken en de relevantie van ons bestaan. Om hier een onderbouwd oordeel over te vellen zullen we in de komende periode onderzoeken hoe onze huidige organisatie zich verhoudt tot de externe ontwikkelingen en hoe dat er in eventuele toekomst uit kan zien. Het bestuur van Hospice en VPTZ de Waterlelie zal in dit proces het voortouw nemen door een analyse te maken van de ontwikkelingen van de afgelopen 5 jaar op het gebied van bezetting, liggingduur, aanvragen (gehonoreerd en niet gehonoreerd), aandeel verwijzers.

In de loop van 2018 zal aan de hand van dit onderzoek, in samenspraak met Stichting Vrienden van Hospice de Waterlelie en het Comité van Aanbeveling, richtinggevende uitspraken worden gedaan waaraan in de beleidsperiode verdere invulling zal worden gegeven.

Voorop in deze zoektocht staat dat de uitgangspunten zoals deze bij de start van de Waterlelie zijn beschreven, nog steeds van toepassing zijn.

4. Financiën

4.1 Financiële stromen

Hospice en VPTZ de Waterlelie is een vrijwilligersorganisatie, zonder winstoogmerk. De stichting heeft een beperkt eigen vermogen. Voor haar jaarlijkse exploitatie is zij afhankelijk van een aantal geldstromen:

1. Subsidie vanuit het Ministerie van VWS
2. Subsidie vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), geschonken door gemeenten op Voorne-Putten
3. Liggelden van de bewoners van Hospice de Waterlelie
4. Donaties van bedrijven en particulieren
5. Legaten

Hospice de Waterlelie wordt door Stichting Vrienden van Hospice de Waterlelie ondersteund om een meer gestructureerde geldstroom te creëren.

4.2 Financiële doelen voor de toekomst

Hospice de Waterlelie probeert voor de toekomst niet meer of minder afhankelijk te zijn van gemeentelijke subsidies. Hospice de Waterlelie heeft hiervoor verschillende doelen geformuleerd:

- Er is een taakstelling opgenomen in de begroting aan te ontvangen donaties/giften.
- De liggeldbijdragen zijn marktconform.
- De subsidiebijdrage van het Ministerie van VWS blijft noodzakelijk om de jaarlijkse exploitatie te kunnen doen.

4.3 Beloningsbeleid

Stichting Hospice de Waterlelie is werkgever van 4 coördinatoren (2,8 fte). De coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de VPTZ en het Hospice.

De coördinatoren zijn de enige betaalde krachten en zij worden uitbetaald volgens de CAO VVT.

4.4 Participatiebeleid

Er zijn ca. 100 vrijwilligers werkzaam voor Hospice en VPTZ de Waterlelie op 3 betaalde krachten. Daarmee voldoet het Hospice al volledig aan het door de overheid centraal gestelde doel bij de verdere uitrol van de WMO vanuit de AWBZ om meer participatie vanuit de burger te bereiken.

De vrijwilligers en bestuursleden verbonden aan de Waterlelie doen dit geheel op vrijwillige basis. De vrijwilligers van de VPTZ hebben recht op een reiskostenvergoeding.

Twee keer per jaar worden op verzoek van het bestuur door de coördinatoren bijeenkomsten georganiseerd om de vrijwilligers te bedanken voor alle inzet.

De coördinatoren verzorgen kleine attenties voor vrijwilligers rondom verjaardagen, persoonlijke mijlpalen, bij ziekte en het beëindigen van de overeenkomst. Daarnaast biedt de Waterlelie vrijwilligers regelmatig scholing aan.

4.5 Vermogen

Het aanwezige vermogen dient ter ondersteuning van de continuïteit van de stichting en wordt aangewend voor het doel zoals aangegeven is onder de missie en visie van dit beleidsplan. Het beheer van het vermogen vindt plaats door het bestuur van de stichting, waarbij er bij uitgaven ten laste van het vermogen altijd 2 van de 3 dagelijkse bestuurders dienen te accorderen